



Pirkanmaan hyvinvointialue

Työavain: Pirha-02-83-25

Konsernijohtaja, Strateginen ohjaus ja johtaminen

Pirkanmaan hyvinvointialue tuottaa palveluja noin 2,9 mrd. budjetin ja 20 000 työntekijän voimin alueensa asukkaille. Palveluja tuotetaan neljällä tehtäväalueella, joita ovat sosiaali- ja terveysterveyst, pelastus- ja ensihoitopalvelut, strateginen ohjaus ja järjestäminen sekä tukipalvelut. Strateginen ohjaus ja järjestäminen tehtäväalueen palveluja ovat mm. talous, tietojohdaminen, hankinnat, HR, viestintä, hallinto, tutkimus- ja kehitys sekä strategia.

Konsernijohtajana

- Johdat ja kehität konsernitasoisia järjestämisen prosesseja.
- Toimit tehtäväalueesi vastuualuejohtajien esihenkilönä.
- Vastaat Taysin alueen tilojen uudistamisohjelmasta.
- Vastaat tehtäväalueesi toiminnan suunnittelusta, taloudesta, toimintojen yhteensovittamisesta, toimeenpanosta, arvioinnista, sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta.
- Toimit hyvinvointialueen johtoryhmän jäsenenä.
- Kuulut konsernijohtoon ja huolehdi osaltasi konsernin kokonaisedun toteutumisesta ja omistajaohjauksen toimeenpanosta.
- Edustat hyvinvointialuetta alueellisilla ja kansallisilla foorumeilla.
- Toimit hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa.

Viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja julkishallinnon toimialatuntemus sekä riittävä kokemus vaativista johtamistehtävistä. Tehtävässä edellytetään kykyä hallita ja koordinoita laajoja kokonaisuuksia sekä toimeenpanna muutoksia. Lisäksi edellytetään hyvää suomen kielen kirjallista ja suullista taitoa sekä ruotsin kielen tyydyttävää ymmärtämisen taitoa.

Eduksi katsotaan työkokemus vastaavista erityisesti hyvinvointialueen johtamistehtävistä, kokemus sidosryhmäyhteistyöstä kansallisella tasolla sekä englannin kielen taito ja poliittisen päätöksentekojärjestelmän tuntemus. Arvostamme hyviä yhteistyö-, yhteensovittamis- ja vuorovaikutustaitoja sekä esiintymisvalmiuksia.

Virka täytetään vakituisesti 2.3.2026 alkaen tai sopimuksen mukaan. Koeaika on kuusi kuukautta. Tehtävään valitun on toimitettava vaadittavat todistukset terveydentilastaan kuukauden sisällä työn aloittamisesta. Työhöntulotarkastus tehdään työterveydessämme. Virkaan valittavasta henkilöstä tehdään hakijan suostumuksella perusmuotoinen henkilöturvallisuusselvitys (Turvallisuusselvityslaki 726/2014). Lisätietoa turvallisuusmenettelyistä ja selvityksen kohteen oikeuksista löytyy osoitteesta www.supo.fi.

Kiinnostuitko tarjoamastamme tehtävästä? Jätä hakemus Kuntarekryssä 10.12.2025 klo 16 mennessä.

Olemme haastatteluun kutsuttaviin hakijoihin yhteydessä henkilökohtaisesti. Olemme alustavasti suunnitelleet pitävämmme haastattelut viikkojen 2 ja 3 aikana.

Huomioithan, että virkaan hakeneiden nimet ovat julkista tietoa.

Yhteystiedot: Lisätietoja tehtävästä antavat vs. hyvinvointialuejohtaja Juhani Sand ja HR-johtaja Aija Tuimala

Tiedusteluajat konsernijohtajan tehtävään liittyen:

Juhani Sand, p. 044 719 5959: 27.11. klo 9-10 ja 3.12. klo 13-14

Aija Tuimala, p. 040 869 6494: 2.12. klo 11-12 ja 8.12. klo 11-12

Tehtävän aloitus: 2.3.2026

Palvelussuhteen tyyppi: Vakinainen Virkasuhde

Hakuaika: 19.11.2025 15:11 - 10.12.2025 16:00